

“Çalışanlarıyla Bütünleşmiş Bir Kurum Olarak...”**- İnsan Kaynakları Eğitimi**

Exxon Mobil her yıl yaptığı yaklaşık 20 milyar dolarlık yatırımla dünyanın en büyük şirketi. Bu yatırımın karşılığını da hissedarlarına fazlasıyla veriyor. Exxon'un İcra Kurulu Başkanı, kendisine neden 30-40 milyar dolarlık yatırım değil de 20 milyar dolarlık yatırım yaptığı sorulduğunda şunu söylüyor: “Sorunun kaynağı para değil, insan. Sokağa çıkıp hemen işe alabileceğiniz bir Exxon mühendisi, yer bilimcisi ya da araştırmacısı bulmanız olanaksız.”

Kurumların en önemli kaynağı şüphesiz, çalışanlardır. Peki çalışan mutluluğu tam olarak nasıl sağlanmalıdır? Mükemmel şirket, her çalışanın mutlu olduğu şirket midir? Diğer yandan, hata nereye kadar “kabul edilebilir” olma özelliğini sürdürür? Yoksa “Hata affedilmez” daha isabetli bir yaklaşım mıdır? Belki de en önemli soru şu: Beraber mesai yaptığımız insanlar mı daha belirleyicidir, ne yaptığımız mı? Biz neye göre ekibimize yeni arkadaşlar kabul ederiz?

 EnginDeniz bu oturumlarda, mükemmel kurumlarda insan kaynağının nasıl yönetildiğine ışık tutuyor.

Üç eğitim oturumundan oluşur. Her bir oturum 120 dakika sürer.

- 1- Hiç Roseto'ya gittiniz mi?
- 2- “Kim” mi Yoksa “Ne” mi?
- 3- Sevap Keçileri, İpsiz Uçurtmalar ve Diğerleri